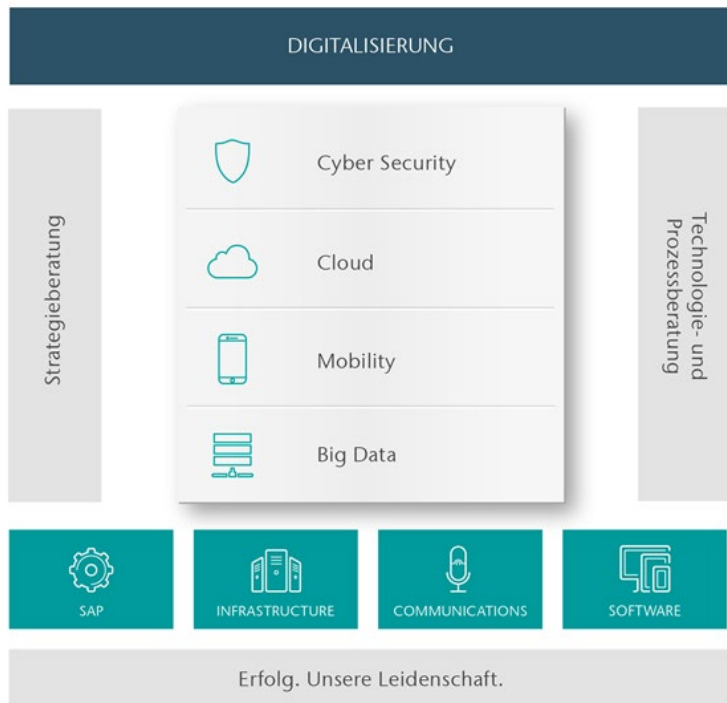


HR in der öffentlichen Verwaltung

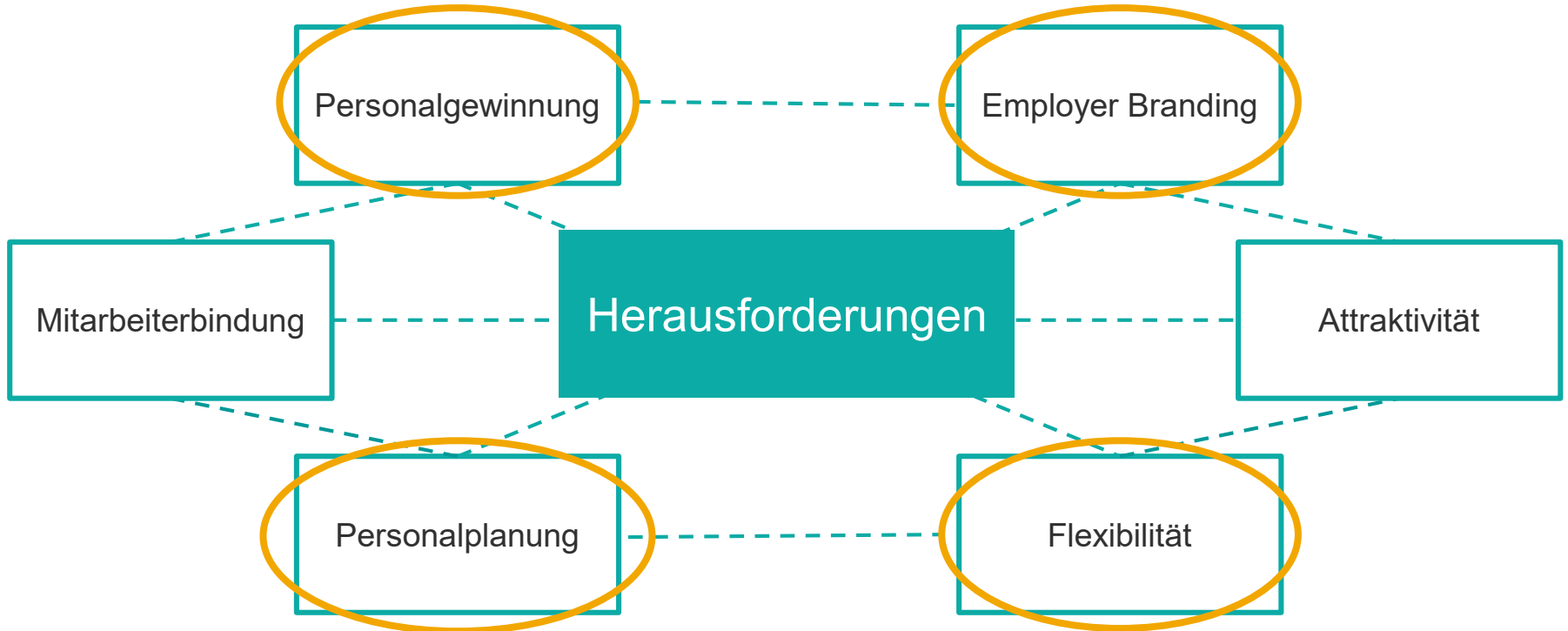
Wege ins moderne Personalmanagement





2030 ist im öffentlichen Dienst ca. jeder 10. Arbeitsplatz nicht mehr besetzbar

Quelle: vgl. Studie der PwC GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Nov. 2018, „Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst – Prognose und Handlungsstrategien bis 2030“



Attraktivität schon im Bewerbungsprozess

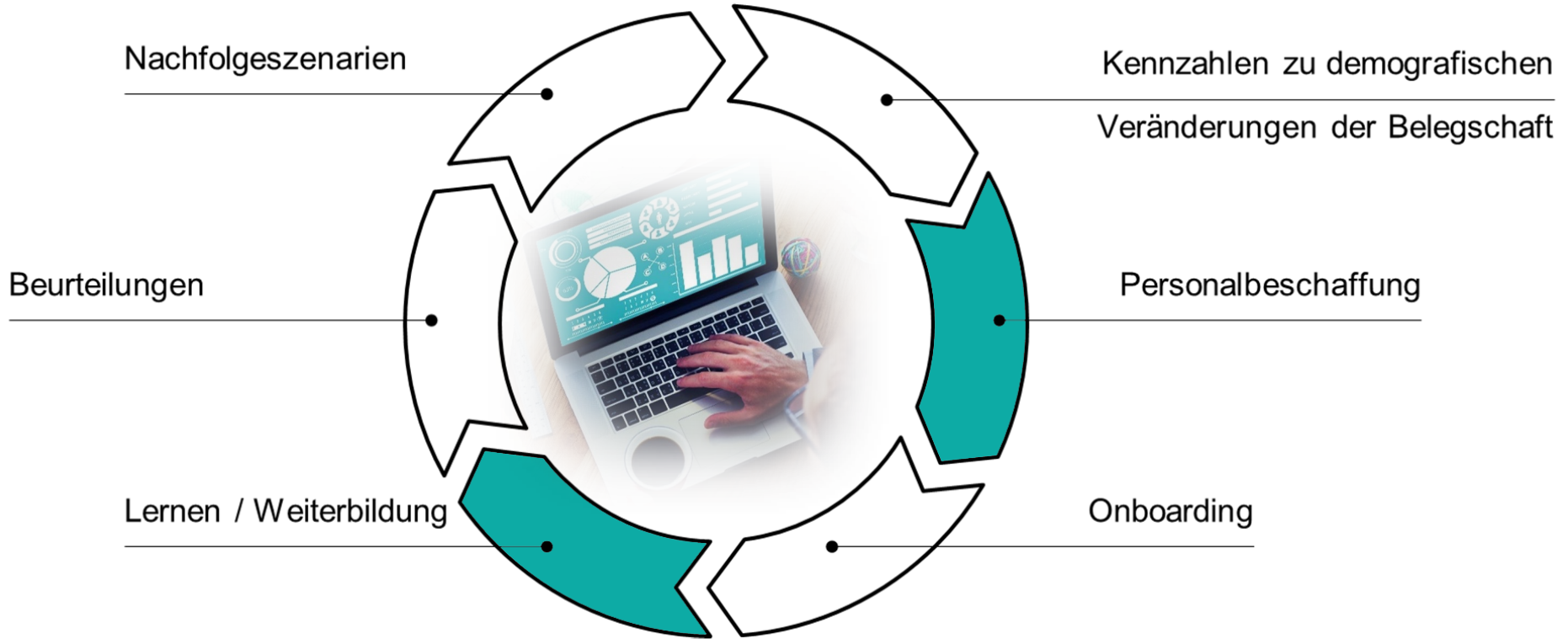
Perspektiven bieten & Möglichkeiten schaffen

Neue Mitarbeiter gewinnen

Eigene Mitarbeiter entwickeln



**Aufwand administrativer Prozesse
reduzieren**



Kombinieren Sie Ihre Systeme

Personaladministration



Personalbeschaffung
Weiterbildung



Nutzung gängiger
Karriereseiten

Corporate Design

Personalgewinnung

Mobile Nutzung

Employer Branding

Einfache Anmeldung

Herausforderungen

Attraktive Oberflächen

Bedarfsanalysen
und Reportings

Self Services

Mitarbeiter-
entwicklung

Personalplanung

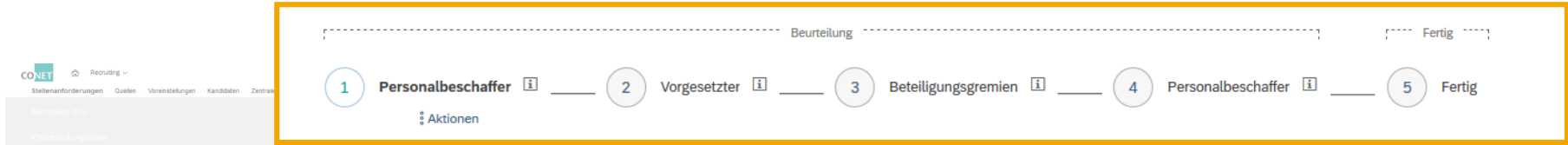
Flexibilität

Einheitliche
Prozesse

Moderne Oberflächen

The screenshot shows a user dashboard for Daniel Helme (dhelme). The interface includes a search bar, navigation icons, and several key performance indicators (KPIs) and quick links. The KPIs are: 'Stellen Sie Ihr Profil fertig' (0% Abgeschlossen Bei Gelegenheit), 'Recruiting-Genehmigungen' (2 Genehmigungen Bei Gelegenheit), 'Mein Fachgebiet' (Admin-Favoriten, Admin-Center, Berichte), and 'Meine Informationen' (Quick Links, Organigramm, Karriere, Recruiting, Mobile Anwendung). The 'Recruiting' KPI shows 1 'Anforderungen Warten auf Genehmigung'. A 'Support' button is visible on the right side of the dashboard.

The screenshot displays the recruitment process flow in SAP SuccessFactors. The top navigation bar includes 'Stellenanforderungen', 'Quellen', 'Voraussetzungen', 'Kandidaten', 'Zentral für Bewerbungsgespräche', and 'Hilfe und Anleitungen'. The main area shows a 'Weiterleitungsliste' (Forwarding List) with a progress bar indicating the current step: 'Personalschaffer' (1), 'Vorgesetzter' (2), 'Bemittlungsgremien' (3), 'Personalschaffer' (4), and 'Fertig' (5). Below the progress bar, there are options to 'Vorschau der internen Stellenausschreibung' and 'Vorschau der externen Stellenausschreibung'. The 'Allgemeine Stelleninformationen' section includes fields for 'Anf.-Kennung' (145), 'Land', 'Standort', 'Beschäftigungsbereich', 'Gehalt in Euro' (2000), 'Antrittsdatum' (01.04.2019), 'Befristung' (Nein), 'Grund der Befristung' (Keine Befristung), and 'Art der Veröffentlichung' (Keine Auswahl). The 'Interne Stellenausschreibungsinformationen' section includes 'Interne Stellenbezeichnung' (Recruiter) and a button to 'Aktualisieren'.



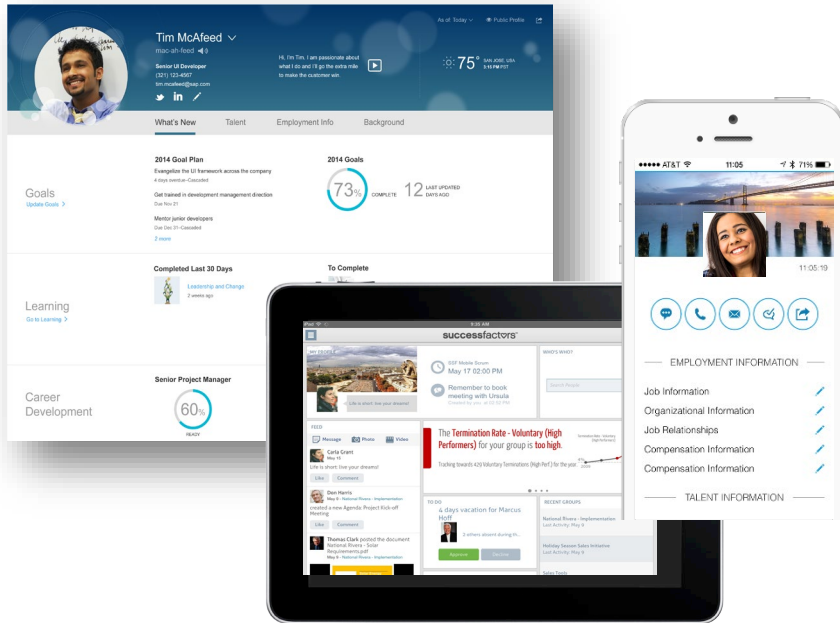
The screenshot shows a recruitment form with the following fields:

- Art.-Kennung: 145
- * Land: Keine Auswahl
- * Standort: Keine Auswahl
- * Beschäftigungsbereich: Keine Auswahl
- * Gehalt in Euro: 2000
- * Antrittsdatum: 01.04.2019
- * Befristung: Nein
- * Grund der Befristung: Keine Befristung
- * Art der Veröffentlichung: Keine Auswahl
- Interne Stellenbeschreibungsinformationen: Recruter
- * Kopffolie für interne Stellenbeschreibung: Aktualisieren

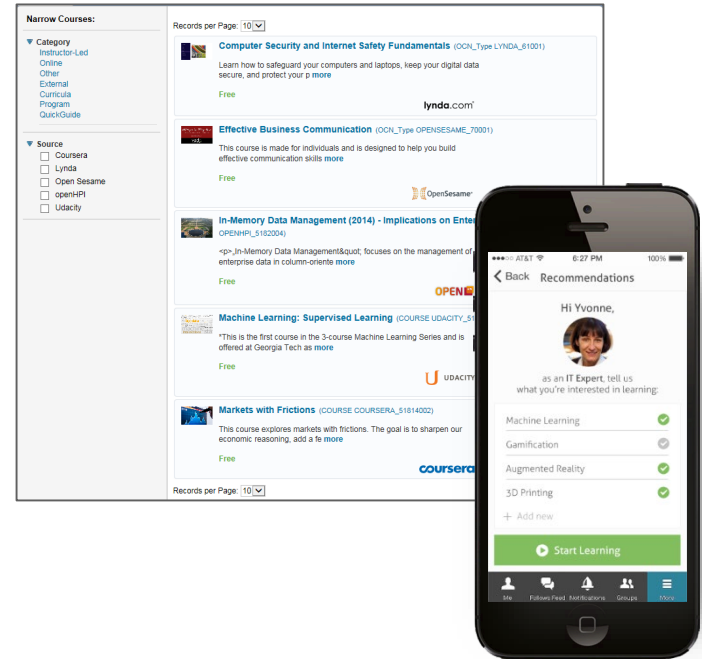
Einfache und einheitliche Prozesse

The form is titled 'Einstellungsteam' and contains three rows, each with a role name, an input field, and a 'Benutzer suchen...' button:

- * Personalbeschaffer
- * Vorgesetzter
- * Beteiligungsgremien



Individuelle Entwicklung



Flexibilität und Transparenz

A background image showing a close-up of two business people in suits shaking hands. One person is holding a tablet computer. The image is faded and serves as a backdrop for the central text.

Mit CONET zum Erfolg



Strategisches Personalmanagement mit nachhaltigem Erfolg



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Michael Baldus ▪ Head of Human Capital Management ▪ +49 2242 939-231 ▪ MBaldus@conet.de
CONET ▪ Humperdinckstraße 1 ▪ 53773 Hennef